



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6578/2021
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione n. 7 avvisi di procedura comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) e relativo impegno spesa.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 20/12/2021
Il Dirigente
Dott. Mattea Volpe

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- con decreto del Sindaco metropolitano n. 52 del 06/04/2021, come successivamente modificato dal decreto del Sindaco metropolitano n. 207 del 18/11/201, avente oggetto "Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale", si è prevista la copertura, per l'anno 2021, di n. 25 posti di personale non dirigente, di cui n. 12 da assegnare mediante l'istituto delle progressioni verticali, come da tabella esplicativa sotto riportata:

Profili Professionali	Cat	Anno 2021 n. posti	Progressioni verticali concorsi riservati al personale interno 50%	Mobilità volontaria. In subordine, concorso pubblico per titoli ed esami
Istruttore direttivo Tecnico (ingegnere architetto)	D	n. 2	1	1
Istruttore direttivo Tecnico (ingegnere ambientale) da Specialista /Ispettore di Vigilanza (Istruttori Direttivi di Polizia)	D	n. 1	//	1
Istruttore direttivo informatico	D	n. 2	1	1
Istruttore Amministrativo Direttivo	D	da n. 2 a n. 4	2	2
Istruttore Contabile Direttivo	D	da n. 2 a n. 0	//	//
Istruttore Geometra	C	n. 4	2	2
Istruttore Amministrativo	C	da n. 7 a n. 8	4	4
Istruttore Contabile	C	da n. 3 a n. 2	1	1
Agente di Polizia Provinciale/Istruttori di Polizia Metropolitana	C	n. 2	1	1
TOTALE		n. 25	n. 12	n. 13

- con deliberazione n. 17 del 4 maggio 2021 e successive variazioni del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio metropolitano, è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;
- con decreto del Sindaco metropolitano n. 78 del 26 maggio 2021 è stato approvato il PEG 2021, in uno con il Piano della performance 2021-2023 ed il Piano dettagliato di Obiettivi 2021;
- con deliberazione n. 49 del 14 luglio 2021 del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio metropolitano, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020.

- **Visto** il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 126 del 27 luglio 2021 così come modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 189 del 04 novembre 2021;
- **Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche ed integrazioni ;
- **Visto** il vigente CNNL dell’Area del comparto Regioni Enti Locali;
- **Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- **Visto** il D. Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni;
- **Visto** il D. Lgs. 39/2013 e ss. mm. e ii., recante “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- **Visto** il D. L. n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, della L. 113/2021;
- **Visto** il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 167 del 27/09/2021;

Considerato che:

- le progressioni verticali avvengono tramite procedura comparativa di cui all’art. 39 del vigente regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione, con i requisiti di partecipazione di cui all’art. 38 dello stesso, e si effettueranno sulla base del punteggio indicato nell’apposita scheda di autovalutazione allegata alla presente;
- le risorse da impegnare per il pagamento delle retribuzioni, ammontanti ad **€ 368.008,41** per l’anno 2022, oneri a carico dell’Ente inclusi, rientrano sulle disponibilità previste nei rispettivi capitoli, come da tabella sottostante:

		Anno 2022
N° Capitolo	Nome Capitolo	
117104/1	Nuove Assunzioni Retribuzioni	€ 272.235,84
117104/2	Nuove Assunzioni Contributi CPDEL	€ 647.92,13
117104/4	Nuove Assunzioni	€ 7.840,39

	Contributi per Indennità di Fine Rapporto	
117704	Nuove Assunzioni IRAP	€ 23.140,05
Totale		€ 368.008,41

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

- Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento;
- Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità;
- Vista la L.R. 7/19;
- Vista la L.R. 23/98;
- Vista la L.R. 30/00;
- Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;
- Visto l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;
- Visto l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;
- Visto l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;
- Visto l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12;
- Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 28/02/2020 con il quale il termine di approvazione del bilancio di previsione degli Enti Locali, è stato differito al 30/04/2020 ed è stato approvato l'esercizio provvisorio;
- Visto il Decreto Cura Italia n. 18 del 17 marzo 2020 con il quale viene ulteriormente differito il termine di approvazione del bilancio di previsione degli Enti Locali al 31.05.2020;

La spesa scaturente dalla presente ha esigibilità nel 2022 per l'ammontare di € 368.008,41 e dovrà assumersi nel PEG 2021-23; in particolare la stessa dovrà fare scaturire le seguenti transazioni elementari ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 118/2011 sui seguenti codici dei conti integrato:

Esercizio	Importo	Cap/Art.	Missione	Programma	Titolo	P.dei CONTI FINANZIARIO				
2022	€ 272.235,84	117104/1	1	1	1	1	1	1	1	2
	€ 647.921,13	117104/2	1	1	1	1	1	2	1	1
	€ 7.840,39	117104/4	1	1	1	1	1	2	1	3
	€ 23.140,05	117704	1	1	1	1	2	1	1	1

- Visto l'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. e che la contabilizzazione della spesa rispetta pienamente il principio 5.2;
- Visto il principio contabile generale n° 17 della competenza economica di cui all'allegato n° 1 al D. Lgs. 118/2011 nonché il principio applicato della contabilità economico patrimoniale di cui all'allegato 4/3 al D. Lgs. 118/2011;
- Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa;

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

1. **approvare gli** avvisi pubblici, che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante ed essenziale, per l'indizione di una

procedura comparativa per il passaggio di carriera dei 12 dipendenti vincitori;

2. **dare atto** che l'avviso dovrà essere pubblicato all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi nonché sul sito istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso".
3. **impegnare** per l'anno 2022 la complessiva somma di **€ 368.008,41** oneri a carico dell'Ente inclusi, per la retribuzione dei vincitori della procedura comparativa di cui sopra, come indicato nel seguente prospetto:

		Anno 2022
N° Capitolo	Nome Capitolo	
117104/1	Nuove Assunzioni Retribuzioni	€ 272.235,84
117104/2	Nuove Assunzioni Contributi CPDEL	€ 647.92,13
117104/4	Nuove Assunzioni Contributi per Indennità di Fine Rapporto	€ 7.840,39
117704	Nuove Assunzioni IRAP	€ 23.140,05
Totale		€ 368.008,41

- trasmettere il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale Ufficio Trattamento Economico del Personale e Tributario, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento e dell'U.O.

Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Area Economico-finanziaria - Gestione Patrimoniale

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Determinazione Dirigenziale N. 5288 del 21/12/2021

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE

Oggetto: Approvazione n. 7 avvisi di procedura comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) e relativo impegno spesa.

VISTO: si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000. TENUTO CONTO DELLE VALUTAZIONI TECNICHE AMMINISTRATIVE DEL DIRIGENTE E FERMO RESTANDO IL PERFEZIONAMENTO DELLA SPESA

Palermo, 21/12/2021

PROG. 3285/2021

OGSPE : DA 1335/2021 A 1338/2021

Il Ragioniere Generale

Dott. Massimo Bonomo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'